

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации ГКОУ  
«ШАХТЕРСКАЯ СШИ № 15»  
И.Б. Ружина

М.П.

« 10 » ноября 2023 г.

От работодателя:

ГКОУ

«ШАХТЕРСКАЯ СШИ № 15»

Директор

О.О. Савенок



« 10 » ноября 2023 г.

## Дополнение (изменения)

### к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ШАХТЕРСКАЯ САНАТОРНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 15"

(регистрационный номер коллективного договора: № 318 от 31.05.2023г.)

принят на общем собрании (конференции) трудового коллектива  
протокол № 4 от « 10 » ноября 2023 года

ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ	
УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ	
Администрация ШКОЛА ШАНТЕРСКА	
Уведомление об изменении коллективного договора № 318	
Проведена с 20. 11. 2023 г.	
Регистрационный номер 352	
Содержит изменения к коллективному договору	
Подпись: <u>И.Б. Ружина</u> Ю.А. Ковалевская	

2023 г.

1. На основании Приказа Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 19.10.2023 № 520 внести изменение в наименование учреждения, изменив

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ШАХТЕРСКАЯ САНАТОРНАЯ ШКОЛА- ИНТЕРНАТ № 15»	ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ШАХТЕРСКАЯ САНАТОРНАЯ ШКОЛА- ИНТЕРНАТ № 15»
---	--

2. П. 4.13. изложить в следующей редакции: «Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что предусматривается в Положении о премировании работников ГБОУ «Шахтерская СШИ №15» (Приложение 2) и надбавки за сложность и напряженность, которые предусматриваются в Положении о надбавках за сложность и напряженность работникам ГБОУ «Шахтерская СШИ № 15» (Приложение 11), принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.»

3. В п. 12.13 в перечень приложений добавить

- приложение № 11 – Положение о надбавках.

4. Положение о надбавках (Приложение 11).

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о надбавках за высокие результаты и качество выполняемых работ работниками Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Шахтерская санаторная школа-интернат № 15»

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о надбавках за высокие результаты и качество выполняемых работ работникам Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Шахтерская санаторная школа-интернат №15» (далее - общеобразовательное учреждение) (далее – Положение) разработано с целью материального стимулирования работников общеобразовательного учреждения в соответствии с Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6 - 4 от 18.04.2015 «Об оплате труда работников на основе Единой Тарифной Сетки и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», разъяснением Министерства финансов Донецкой Народной Республики и применении надбавок от 24.07.2015, п.2.4.6 постановления Правительства Донецкой Народной Республики от 16.03.2023 № 17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Донецкой Народной Республики».

1.2 Данное Положение вводится с целью:

- усиления мотивации работников в эффективном решении стратегических и текущих задач, стоящих перед общеобразовательным учреждением;
- достижения единства интересов всех категорий работников в обеспечении высоких результатов финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательного учреждения;
- повышения материальной заинтересованности работников в выполнении на высоком уровне учебной, методической, воспитательной, лечебно-профилактической работы;
- материального стимулирования работников, проявивших творческий подход, деловую активность и высокий профессионализм в работе;
- социальной справедливости и повышения оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы общеобразовательным учреждением.
- поощрения за выполнение других особо важных заданий и поручений руководителя.

1.3. Надбавка выплачивается работникам, которые на момент выплаты занесены в штат общеобразовательного учреждения за фактически отработанное время.

1.4. Для определения размера надбавки и критериев оценивания в общеобразовательном учреждении ежегодно создается экспертная комиссия по установлению надбавки за сложность и напряженность в работе (далее – Комиссия), в состав которой входят директор, председатель профсоюзного комитета, заместители директора по направлениям.

1.5. Комиссия в пределах фонда оплаты труда устанавливает работникам надбавки в размере до 50% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества обучения, воспитания и выполняемых работ, утверждается приказом руководителем общеобразовательного учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом, согласно разработанным критериям общеобразовательного учреждения.

1.6. Руководитель имеет право уменьшать размер или лишать работника данной надбавки полностью или частично в случае серьезных производственных недостатков, в частности: отсутствие творчества, инициативы, не выполнения учебных планов, не качественной подготовки к урокам и т. д. В то же время у руководителя есть право поощрять работников за особые достижения и успехи, которые способствовали повышению эффективности учебно-воспитательного процесса, созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий для обучения и воспитания, снижению заболеваемости и травматизма среди обучающихся, выполнение дополнительной работы, общественных поручений, переработку рабочего времени, соблюдения в работе требований действующего трудового законодательства, Правил внутреннего распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих различные стороны их трудовой деятельности. Основанием для выплаты ежемесячной надбавки является приказ руководителя образовательной организации.

1.7. Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50% должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом повышений.

1.8. В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины такие надбавки отменяются или уменьшаются.

1.9. Решение об установлении (отмене, уменьшении размера) принимает Комиссия в зависимости от наличия сметных ассигнований.

2. Срок, на который может быть установлена надбавка

2.1. Надбавка за сложность и напряженность в работе может устанавливаться работнику приказом руководителя на год или на определенный срок (месяц, квартал, полугодие).

2.2. По истечении установленных приказом сроков выплата надбавки прекращается.

3. Размер надбавки:

3.1. Как было указано в п.2 размер надбавки за сложность и напряженность в работе не может превышать 50% должностного оклада.

3.2. Конкретный размер надбавки определяет Комиссия в зависимости от выше приведенных показателей и в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3.3. Если работнику установлено неполное рабочее время, то надбавку начисляют пропорционально отработанному времени.

4. Порядок выплаты ежемесячной надбавки:

4.1. Выплата надбавки работникам производится за сложность и напряженность в работе:

- подготовку учащихся к районным, Республиканским олимпиадам, соревнованиям, конкурсам,
- снижение правонарушений и преступности,
- участие в подготовке организации к новому учебному году,
- удовлетворительное содержание рабочего места,
- выполнение распоряжений администрации,
- выполнение дополнительной работы и общественных поручений,
- переработку рабочего времени,
- выполнение дополнительной работы,
- выполнение общественных поручений,
- соблюдения в работе требований действующего трудового законодательства Правил внутреннего трудового распорядка, других нормативно-правовых актов, регламентирующих различные стороны трудовой деятельности.

4.2. При определении суммы вознаграждения учитываются отсутствие:

- жалоб от родителей и учащихся,
- нарушений санитарных норм и правил,
- нарушений правил эксплуатации оборудования и приборов,
- опоздание на работу и преждевременного ухода с работы,
- нарушений исполнительской и трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка,
- нарушений ведения классного журнала.

4.3. Работник полностью лишается права на получение надбавки за появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии.

4.4. За дисциплинарное взыскание работнику решением комиссии надбавка может сниматься полностью или уменьшаться в процентном отношении не менее, чем на 1 месяц.

4.5. По усмотрению администрации и профсоюзного комитета, учитывая особенности общеобразовательной организации, в данное положение могут вноситься коррективы и изменения.

5. Порядок изменения размера надбавки и ее отмена:

5.1. По приказу руководителя учебного заведения работнику может быть снижен ранее установленный приказом размер надбавки или прекращена ее выплата до истечения определенного срока в случае:

- нарушения трудовой дисциплины,
- несвоевременного исполнения задания, ухудшения качества работы,
- отсутствия средств на для выплаты надбавки.



